

University of Groningen

Frequent sickness absence, a signal to take action

Notenbomer, Annette

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2019

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Notenbomer, A. (2019). *Frequent sickness absence, a signal to take action: a signal to take action*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. Rijksuniversiteit Groningen.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Stellingen

- Frequent verzuimers hebben een geringer werkvermogen dan werknemers met weinig verzuim. *(dit proefschrift)*
- Frequent verzuim op zich is vaak een onvoldoende prikkel voor werknemer en werkgever om in actie te komen. *(dit proefschrift)*
- Goede communicatie tussen werkgever en werknemer is belangrijk om frequent verzuim te verminderen. *(dit proefschrift)*
- Werkgevers moeten in ieder geval frequent verzuimende werknemers boven de 45 jaar uitnodigen voor een frequent verzuim gesprek bij de leidinggevende. *(dit proefschrift)*
- Bedrijfsartsen behoren ook bij frequent verzuimers een gedegen multifactoriële analyse te doen. *(dit proefschrift)*
- Een op zichzelf staande e-health interventie vermindert toekomstig verzuim bij frequent verzuimers niet. *(dit proefschrift)*
- Ziek is ziek, verzuim is een keuze. Dit is een te simplistische voorstelling van de werkelijkheid als het gaat om frequent verzuimers.
- Zelfs bij presidentskandidaten kan frequent verzuim leiden tot vragen om medische informatie. (Michele Bachman. Volkskrant 21 juli 2011)
- Frequent verzuim is een uiting van onvoldoende regie (kunnen) voeren om de uitdagingen in het leven aan te kunnen. (vrij naar Machteld Huber/WHO)
- Met de komst van artificiële intelligentie zijn de huidige predictiemodelstudies achterhaald.
- Een oud huis op het platteland is een bron van vreugde en onderhoud.
- Een notenboom plant je voor het leven.