

## University of Groningen

### Frequent sickness absence, a signal to take action

Notenbomer, Annette

**IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.**

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2019

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Notenbomer, A. (2019). *Frequent sickness absence, a signal to take action: a signal to take action*. Rijksuniversiteit Groningen.

**Copyright**

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

**Take-down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

*Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.*

**Dankwoord**

---

**D**

## Dankwoord

Mijn proefschrift is af! Via deze weg wil ik iedereen bedanken die hieraan heeft bijgedragen, op welke manier dan ook. Een aantal mensen wil ik hier expliciet bedanken.

De wens om een nieuw (e-health) product te ontwikkelen besprak ik in 2010 binnen ArboNed met Paul Verburgt en Richard Adomowicz. Zij zetten mij op het pad van de marketingafdeling, maar er bleken daar geen reële mogelijkheden te zijn om tijd aan productontwikkeling te besteden. Aangezien van meet af aan duidelijk was dat er veel onderzoek verricht moest worden, verlegde ik de koers naar de mogelijkheid van een promotieonderzoek. Willem van Rhenen ondersteunde mij in dit traject. De samenwerking met Johan Groothoff en Corné Roelen was mij bij eerder onderzoek al goed bevallen en al snel zegden zij toe om samen met Willem het promotieteam te vormen. Aan dit team ben ik veel dank verschuldigd: Willem voor de kennis van ArboNed als organisatie en de creatieve oplossingen voor lastige situaties, Johan voor het optimisme in combinatie met focus op tijdsplan en de praktische vertaling naar uitvoerbaar onderzoek en Corné voor de uitstekende onderzoekskennis en de veelvuldige feedback, ook indien ik te leergierig was. Mijn promotor Ute Bültmann maakt vanaf september 2017 deel uit van dit bonte gezelschap en voegde weer nieuwe kennis, ervaringen en een open blik toe. Dit leidde stevast tot verdere verbetering van het onderzoek en de beschrijving daarvan. Hartelijk dank!

De leescommissie, prof. dr. C.T.J. Hulshof, prof. dr. M.F. Reneman en prof. dr. A.E. de Rijk wil ik hartelijk bedanken voor het beoordelen van dit proefschrift.

Binnen ArboNed heeft een aantal mensen bijgedragen aan verbetering en verfraaiing van de interventietool. Heleen Paagman gaf praktische tips over de gevalideerde vragenlijsten binnen ArboNed. Henk Hummel bleek goed in het verfraaien van de interventie qua lay-out en Kim Hamoen in het verbeteren van de taal. ArboNed maakte het mogelijk dat Byelex bestaande vragenlijsten aanpaste aan onze wensen en van deze vragenlijsten een adviestool maakte met behulp van de aangeleverde inhoud. GertJan Schuppen ontwikkelde een webbased vragenlijst die eenvoudig te gebruiken was aan het einde van het interventieonderzoek. Niels Verlage hielp bij het aan elkaar koppelen van de verschillende databestanden.

De bedrijfsartsen die hielpen met werven van werkgevers voor de interventiestudie wil ik hartelijk danken. Theo Visser, dank voor je rol als moderator in de focusgroep studie. Je open houding en stijl van communiceren tijdens deze groepsinterviews maakte dat de deelnemers zich op hun gemak voelden en open spraken over hun ervaringen, belevingen en meningen.

Zoals altijd bij frequent verzuim is het de kunst om de privacy van betrokken werknemers te borgen en een goed evenwicht te bewaren tussen waar je een werkgever bij betreft en waarover je alleen contact met de werknemer hebt. Werkgevers: heel erg bedankt voor jullie vertrouwen en het mogelijk maken dat werknemers in werktijd mochten deelnemen aan de verschillende onderzoeken. Deelnemende werknemers: heel hartelijk dank dat jullie de tijd en de moeite namen om open te praten over wat er speelde c.q. de diverse vragenlijsten in te vullen!

In de afgelopen 2-3 jaar heb ik met steeds grotere regelmaat werkdagen gesleten op de 4e verdieping van de Brug, in het UMCG . Ik had dat eerder moeten doen. Samen werken aan onderzoek met gelijkgestemden vind ik zeer inspirerend. De vreugde en voldoening die mij dit geeft, heeft zeker bijgedragen aan het halen van de eindstreep.

Mijn naaste collega's van de inspectie SZW hebben de afgelopen 1,5 jaar veel begrip getoond voor mijn vele wisselingen in de 'vaste' inspectie-werkdagen. Hartelijk dank daarvoor.

Levi en David IJkema hebben het design van het boekje voor hun rekening genomen. Aan dit creatieve proces bewaren we samen mooie herinneringen.

Mijn vrienden (m/v) wil ik bedanken voor de welkome afleiding. Focus op andere zaken dan alleen werk of promotie onderzoek doet vaak wonderen.

In goede nagedachtenis wil ik mijn ouders bedanken voor het creëren van de mogelijkheden om me te ontwikkelen op verschillende gebieden; mogelijkheden welke ik dankbaar heb aangegrepen.

Eric en René staan mij nu bij als paranimfen. Jullie hebben mij geholpen om de kop d'r veur te houden en gezorgd voor de nodige afleiding op zijn tijd. Graag blijf ik nog lang genieten van jullie vermogen om mij te doen lachen.

