

University of Groningen

## Individual employees' multiple team membership: a double-edged sword

van de Brake, Hendrik Johan

**IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.**

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2019

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

van de Brake, H. J. (2019). *Individual employees' multiple team membership: a double-edged sword*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. University of Groningen, SOM research school.

### Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

### Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

## STELLINGEN

Behorende bij het proefschrift

Individual employees' multiple team membership:  
a double-edged sword

Joost van de Brake

1. Het aantal gelijktijdige teams waarin iemand werkt is het gevolg van zijn of haar prestaties (dit proefschrift).
2. Een toename in het aantal gelijktijdige teamlidmaatschappen verlaagt de prestaties van een medewerker op de korte termijn, maar vergroot zijn of haar prestaties op de lange termijn (dit proefschrift).
3. Meerdere gelijktijdige teamlidmaatschappen zijn een bron van positieve uitdaging voor medewerkers met veel ervaring in de organisatie (dit proefschrift).
4. Meerdere gelijktijdige teamlidmaatschappen gaan niet goed samen met hechte werkrelaties (dit proefschrift).
5. Complexe statistische methoden geven meer inzicht in complexe werkprocessen (dit proefschrift).
6. Het dichten van de kloof tussen wetenschap en praktijk is belangrijker dan de zoektocht naar contra-intuïtieve bevindingen.
7. Er zijn minstens twee mensen betrokken bij een wetenschappelijk artikel: de onderzoeker en de lezer (naar Ansel Adams: "there are always two people in every picture: the photographer and the viewer").
8. Een promovendus is een werknemer, geen student.
9. Politiek gaat te veel over de Nederlandse identiteit en tradities en te weinig over sociaaleconomische ongelijkheid.