

University of Groningen

Individual employees' multiple team membership: a double-edged sword

van de Brake, Hendrik Johan

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2019

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

van de Brake, H. J. (2019). *Individual employees' multiple team membership: a double-edged sword*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. University of Groningen, SOM research school.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

DANKWOORD

Na het mbo, hbo en de universiteit rond ik met dit proefschrift mijn laatste opleiding af. Gelukkig heb ik er nooit alleen voor gestaan. Allereerst waren mijn begeleiders er altijd voor me met goede raad en constructieve suggesties. Gerben, ontzettend bedankt dat je me hebt gevraagd om dit uitdagende en interessante project uit te voeren. Je hebt een belangrijke positieve impact gehad op mijn ontwikkeling als onderzoeker. Ik heb van jou geleerd om goed na te denken over de theoretische basis van mijn onderzoek. Daarnaast zal het me altijd bijblijven dat je vooral voldoende tijd uit moet trekken voor het schrijven van een wetenschappelijk artikel. Weet dat ik het zeer waardeer dat je me daar alle ruimte voor hebt gegeven!

Peter, jouw deskundigheid op het gebied van de koppeling tussen wetenschap en praktijk was onmisbaar in ons project. In binnen- en buitenland zijn we op pad geweest om onderzoek te doen en data te verzamelen. Hierbij heb ik ongelooflijk veel van je geleerd; van het bedenken en presenteren van onderzoeksvorstellen tot het schrijven van deskundige rapporten met concrete aanbevelingen. Je positieve kijk op de uitdagingen die op ons pad kwamen - en tomeloze werklust bij het oplossen van problemen en het halen van deadlines - zijn altijd een inspiratie voor me geweest. Ik hoop dat we samen nog veel mooie projecten zullen uitvoeren!

Frank en Floor, jullie waren mijn dagelijks begeleiders. Floor, jij hebt me meegenomen naar mijn eerste conferentie en geleerd hoe ik mijn onderzoek beter kan presenteren. Bedankt dat je altijd bereid was om feedback te geven en met inhoudelijke suggesties te komen. Door jou aanmoediging om vanuit verschillende disciplines naar mijn onderzoek te kijken heb ik geleerd om geen “oude wijn in nieuwe zakken te doen”. Frank, bedankt voor de constructieve feedback die je de afgelopen jaren hebt gegeven. Het is werkelijk waar ongekend hoe precies jij te werk gaat bij het lezen en becommentariëren van

DANKWOORD

mijn teksten, en hoe zorgvuldig je beschrijft waarom je een bepaalde verandering hebt aangebracht. Al je suggesties, verwijzingen, en praktische tips hebben mij tot een veel betere onderzoeker gemaakt dan ik was bij aanvang van dit traject.

I would like to express my gratitude and appreciation to Jonathon Cummings for the opportunity to conduct research at the Duke Network Analysis Center in the United States. Jonathon, I learned so much from our in-depth discussions of the MTM literature and your suggestions for analyzing complex datasets. I look forward to our continued collaboration!

Ook bedank ik de leescommissie voor het beoordelen van mijn proefschrift, en alle organisaties en instituten die mijn onderzoek direct of indirect mogelijk hebben gemaakt (zoals TNO, de Fulbright association, SOM, en natuurlijk de Nederlandse belastingbetaler). Daarnaast heb ik veel gehad aan mijn collega's van de vakgroep HRM&OB. Thom, bedankt dat je me op weg hebt geholpen in mijn eerste jaar. Tineke en Zedef bedank ik voor de bloemen op mijn eerste werkdag, alle ondersteuning, en de vele snoepjes en koekjes. Maxim, tof dat je mijn paranimf wilt zijn. Alle andere collega's dank ik voor de vele gezellige momenten tijdens borrels, uitjes, conferenties en lunches. Ik ga geen namen noemen, want je vergeet natuurlijk altijd iemand!

Ten slotte wil ik mijn familie bedanken. Pa en ma, ik heb het jullie vaak moeilijk gemaakt op de middelbare school. Toch lieten jullie me vrij om mijn eigen pad te kiezen en steunden me altijd bij de keuzes die ik heb gemaakt. Stan en Els, hoewel jullie er nog maar net zijn heb ik veel aan jullie gehad. Jullie boefjes-gedrag en kinderlijke grapjes zijn altijd een welkome afleiding! Anne, bedankt dat je me hebt aangemoedigd om door te studeren, altijd geïnteresseerd was in mijn onderzoek, en me hebt gesteund wanneer het moeilijk was. Zonder jou was ik zeker niet zo ver gekomen!

