

## University of Groningen

### Promotion of sustainable employability

van Holland, Breunis Johannes

**IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.**

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2016

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

van Holland, B. J. (2016). *Promotion of sustainable employability: occupational health in the meat processing industry*. Rijksuniversiteit Groningen.

#### Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

#### Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Stellingen behorende bij het proefschrift

## **Promotion of Sustainable Employability**

1. Het preventief medisch onderzoek is een interventie op zich, maar heeft zonder passend vervolg geen effect (dit proefschrift).
2. Een follow-up van 3 jaar is niet voldoende om de effecten van een interventie op duurzame inzetbaarheid te meten (dit proefschrift).
3. De algemene gedachte dat werken in de vleesindustrie fysiek zwaar is, lijkt voor de energetische belasting niet op te gaan (dit proefschrift).
4. Een stepped-wedge design is beperkt bruikbaar in een continu veranderende praktijk (dit proefschrift).
5. Tevredenheid van deelnemers met een interventie leidt niet automatisch tot een zichtbaar positief effect van die interventie.
6. Om arbeidspotentieel duurzaam te benutten moet toegankelijkheid tot preventieve bedrijfsgezondheidszorg gelijk zijn voor alle medewerkers, ongeacht het type arbeidscontract.
7. Of iemand duurzaam inzetbaar is geweest kan pas worden vastgesteld bij pensionering.
8. Voor een goede WAI is het nodig om af en toe even uit te waaien.
9. In the land of the pigs the butcher is king ~ Meatloaf.
10. Take everything you like seriously, except yourselves ~ Rudyard Kipling.