

University of Groningen

Unethically motivated

Vriend, Tim

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2016

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Vriend, T. (2016). *Unethically motivated: How management tools elicit functional unethical behaviors*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. University of Groningen, SOM research school.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

STELLINGEN

Behorende bij het proefschrift

Unethically motivated

How management tools elicit functional unethical behaviors

Tim Vriend

1. Wie medewerkers tot betere prestaties wil motiveren zal hen onverhoopt ook motiveren tot onethische gedragingen. (dit proefschrift)
2. Onethische gedragingen dienen zich dikwijls aan als effectieve en efficiënte strategieën om doelen en standaarden te behalen. (dit proefschrift)
3. De primaire motivatie voor onethische gedragingen ligt in de functionaliteit die deze bieden. (dit proefschrift)
4. Gezien de sterke prikkels die uitgaan van rangordecompetities (i.e., rankings) is het welhaast vanzelfsprekend dat deelnemers zich laten verleiden tot onethische gedragingen. (dit proefschrift)
5. Onethische gedragingen worden niet alleen gemotiveerd door doelen die worden nagestreefd maar ook door doelen die eerder zijn nagestreefd. (dit proefschrift)
6. Onethische gedragingen worden niet alleen ingezet om eigen belangen te dienen, maar ook om die van anderen te dienen. (dit proefschrift)
7. De huidige “publish or perish” wetenschapscultuur doet niet alleen individuele wetenschappers ontsporen, maar dreigt ook de gehele wetenschap te ontwrichten.
8. De voornaamste motivatie voor al het menselijk handelen is eigenbelang.
9. Iemand die plezier nastreeft zal onrecht niet schromen. (naar Marcus Aurelius)
10. Wat ook een ander zegt, er is tijd genoeg. (Doe Maar – Tijd Genoeg)