Stellingen

behorende bij het proefschrift

‘Leadership and Diversity Effectiveness in a Large Multinational Organisation’

van Jacqueline Brassey-Schouten

1. Transformational leaders in a large multinational organisation are the ambassadors of the strategic leadership (chapter 4).

2. When employees are committed to their organisations, leaders will be more effective (chapter 4).

3. A leader is primarily effective if the followers agree (chapter 5).

4. Employees in organisations with a strong alignment on organisational commitment will focus more on organisational performance, which is in line with the strategic vision and objectives. When this alignment is low, committed employees will focus more on individual performance contribution (chapter 5).

5. Good strategic leaders bridge differences between employees (chapter 6).

6. Having a demographically diverse and highly committed workforce is not automatically a recipe for success (chapter 6).

7. Good pasta makers are also good wine makers.

8. Boy and girl twins can be identical.

9. With age, life becomes longer.

10. It is scarier to be on the side of the swimming pool than to be in the water.
**Stellingen**

behorende bij het proefschrift

*Leadership and Diversity Effectiveness in a Large Multinational Organisation*

van Jacqueline Brassey-Schouten

1. Transformationele leiders in een multinational zijn de ambassadeurs van het strategisch leiderschap (hoofdstuk 4).

2. Als werknemers gecommiteerd zijn aan hun organisatie, zullen leiders meer effectief zijn (hoofdstuk 4).

3. Een leider is met name effectief als de volgers het er over eens zijn (hoofdstuk 5).

4. Werknemers in organisaties met een sterke cohesie op organisatiecommitment zullen zich meer richten op organisatieprestatie in lijn met de strategische visie en doelstellingen. Wanneer deze cohesie laag is zullen gecommiteerde werknemers zich meer richten op individuele prestatiebijdragen (hoofdstuk 5).

5. Goede strategische leiders overbruggen verschillen tussen werknemers (hoofdstuk 6).

6. Het hebben van een demografisch divers en zeer gecommiteerd personeelsbestand is niet automatisch een garantie voor succes (hoofdstuk 6).

7. Goede pasta makers zijn ook goede wijn makers.

8. Een tweeling die bestaat uit een meisje en een jongen kan identiek zijn.

9. Met de jaren wordt het leven langer.

10. Het is enger om aan de kant van het zwembad te staan dan om in het water te zijn.