

University of Groningen

## Unearthing the Moral Emotive Compass: Exploring the Paths to (Un)Ethical Leadership

Sanders, Stacey

**IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.**

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2015

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Sanders, S. (2015). *Unearthing the Moral Emotive Compass: Exploring the Paths to (Un)Ethical Leadership: Exploring the paths to (un)ethical leadership*. University of Groningen.

### Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

### Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

*Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.*

## Stellingen

Behorend bij het proefschrift

### **Unearthing the Moral Emotive Compass**

Stacey Sanders

---

1. Hoogmoedige trots komt voor de ethische val (dit proefschrift).
2. Minachting ligt aan de basis van menige malversatie (dit proefschrift).
3. Macht werkt als een vergrootglas (dit proefschrift).
4. Emoties beïnvloeden de werking van het morele kompas van leidinggevendenden (dit proefschrift).
5. Leidinggevendenden die zich misdragen jegens ondergeschikten kunnen beter uit voorzorg de sambal uit de kantine weghalen (dit proefschrift).
6. Ethisch leidinggevendenden induceren een geanticiperde 'guilt trip' in ondergeschikten met als gevolg dat deze minder deviant gedrag vertonen (dit proefschrift).
7. Onderzoek naar discrete emoties geeft meer informatie dan onderzoek naar algemene gemoedstoestanden (dit proefschrift).
8. Het is niet altijd voldoende om medewerkers te motiveren zich ethisch te gedragen of om medewerkers aan te nemen die al gemotiveerd zijn zich ethisch te gedragen, omdat het niet alleen de nonchalante en kwaadwillige medewerkers zijn die zich onethisch gedragen (vertaald uit Smith-Crowe & Warren, 2014).
9. Emotie, niet het verstand, ligt aan de basis van moraliteit (vertaald uit Kagan, 1984).