

## University of Groningen

### Asymmetry in task dependence among team members

Jong, Simon Barend

**IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.**

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2008

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Jong, S. B. (2008). *Asymmetry in task dependence among team members*. University of Groningen, SOM research school.

**Copyright**

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

**Take-down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

*Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.*

## DANKWOORD

Na vier jaar lang onderzoek te hebben gedaan naar werkteams zou men mogen verwachten dat ik het team waarmee ik jarenlang samengewerkt heb moeiteloos kan opnoemen en bedanken. Helaas is dat toch iets minder gemakkelijk dan het lijkt. Het probleem is dat een interessant idee geboren kan worden in de (congres)kroeg, kan voortkomen uit een geïnteresseerde vraag van familie of vrienden, of "gewoon" ontstaat in een werkoverleg met directe collega's. Verder hebben veel personen ook een indirecte bijdrage geleverd door voor de broodnodige ontspanning te zorgen. Vandaar dat de mensen die voor vertier gezorgd hebben ook de nodige lof verdienen. Achteraf gezien was het misschien handig geweest om een "ranking" bij te houden, zodat ik iedereen precies die waardering kan geven die hij of zij verdient. Bij het gebrek aan een dergelijk boekhouding hoop ik dat jullie eventuele missers in de onderstaande provisorische ranking met enige clementie willen bekijken.

Wie o wie zou er hoog in mijn "dank-ranking" moeten staan? De beide promotoren? Zonder twijfel heb ik zeer veel geleerd van het divergerende commentaar van Eric Molleman en het convergerende commentaar van Gerben van der Vegt. Zonder promotoren was er natuurlijk nooit een proefschrift geweest en zeker niet een proefschrift in de huidige vorm. Echter, er zijn meer mentoren geweest. Zonder bijvoorbeeld Nico Van Yperen's inspirerende begeleiding van mijn leeronderzoek of Onne Janssens' hulp bij het publiceren van mijn afstudeerscriptie in G&O was ik waarschijnlijk nooit begonnen aan een promotietraject. Maar met een dergelijke redenering begeef ik me op een hellend vlak, want als ik nog verder terugredeneer, dan was ik er zonder mijn ouders helemaal niet geweest. Dus misschien moeten juist zij op 1? Zonder hun eindeloos geduld en ondersteuning was deze hele onderneming nooit geslaagd. Het punt is natuurlijk dat mijn ouders ook ergens vandaan komen en daarom moeten misschien de opa's en oma's op nummer 1. Hoewel zij alle vier zeker een eerste plek verdienen, komt hiermee gelijk een nieuw probleem om de hoek kijken, aangezien mijn oma altijd zegt dat vele handen licht werk maken. Zoals algemeen bekend is, hebben oma's altijd gelijk en daarom vermoed ik dat er meer mensen hebben meegeholpen aan de totstandkoming van dit proefschrift dan alleen begeleiders en familie. Echter, voordat ik mij tot deze personen richt, houd ik het nog even in de familie door te switchen naar een laatste familielid, te weten dr. J.J.D. de Jong (vaak gewoon Jaap genoemd). Zoals Jaaps' titel al doet vermoeden heeft hij een grote invloed gehad op mijn keuze om ook een promotietraject in te gaan. Zijn lichtend voorbeeld heeft,

op meerdere niveaus bezien, ervoor gezorgd dat de juiste reacties plaatsvonden waardoor mijn project niet in het donker bleef staan.

Enfin, volgens oma zijn er dus nog meer mensen betrokken bij het maken van een proefschrift. Zoals alle organisaties en respondenten die de tijd en moeite hebben genomen om mee te werken aan mijn onderzoek en uiteraard de leden van de leescommissie. Allemaal van harte bedankt voor jullie medewerking! Verder ben ik natuurlijk ook dank verschuldigd aan mijn directe wetenschappelijke collega's (en niet te vergeten de "ondersteuners" zoals, Elli, Tineke en Barka). Het maken van een sub-ranking is zeer moeilijk, mede vanwege het feit dat er misschien wel zeer grote bijdragen zijn geleverd op een van de borrels of uitjes (maar ja, wie kan zich dat nog herinneren?). Vandaar dat ik de groep maar als geheel bedank, jullie verdienen ook zeker een nummer één plaats. Hoewel ik met de volgende actie waarschijnlijk mensen over het hoofd zie, toch nog enkele noemenswaardige collega's wiens aanwezigheid de promotietijd extra hebben veraangenaamd, zoals bijvoorbeeld het dynamische duo Kees en Richard (momenteel helaas gescheiden). Het rooie gevaar, bestaande uit "Swamp Thing" Oosterhuis en Frouke. Uiteraard ook dank aan al mijn verschillende kamergenoten, en met name Pruisische Nele en Caviagirl Hanneke. Borrel- en lunchgenoten, zoals "sterke verhalen verteller" Arvid, Herr Henrich, tijsssssüeee, Ali, Mister Streefland, Broodje Boogers, Niek "The Dude" en de Deense Rakkerman. Verder ook lof naar golfbuddy Jasper "ik hou hem niet op het Veldman" en SOM-prominent Jasper "misschien moet ik eens drankjes leren mixen" Hotho. Special thanks to Abdul Erumban, it was a pleasure to write my first international article with you! Tot slot nog dank aan "buitenaio" Aad voor o.a. het betere congreswerk in Istanbul en Philly. Ai, congressen ... als ik nu iedereen moet bedanken wordt de lijst wel erg lang. Om het maar samen te vatten: iedereen bedankt voor de leuke congressen! Teneinde het internationale dankronkje compleet te maken; Many thanks to the people at Olin School of Business in St. Louis for their excellent hospitality! Special thanks to Stuart Bunderson for his willingness to be a co-author on the team level paper and spending so much time with us (of course many thanks to his family as well for their kindness). Additionally, I would like to thank Rachel and Peter for showing us around and explaining how "you Americans" do things and Claus Langfred for introducing us to American BBQ-cuisine.

Gedurende een academische carrière komt men ook individuen tegen die zorgen voor vertraging en mindere resultaten. De meest beruchte personen van deze groep waren voor mij de leden van de ongebonden jaarclub Phorneus (bestaande uit; Peppe, Snuitje, Teeeess, Allegandro, Decibel, Eddih, Base en externe leden waarvan ik de bijnaam maar weglaat, Joene & Robbie) Vele jaren zorgden zij voor vertraging! Bij dezen wil ik alle heren

hiervoor van harte bedanken, zonder jullie was er überhaupt niks aan geweest en jullie verdienen daarom sowieso ook een eerste plaats (natuurlijk samen met andere drinkbroeders zoals Commando Bas, Lange Freek en alle basketbalvrienden en café Mijn Moeder-gangers die ik nu vergeet). Ik hoop dat de clubavonden weer van start gaan in Amstelveen en omstreken!

Niet geheel toevalligerwijs bevindt mijn nieuwe werkgever zich in Amstelveen en vandaar dat dit een mooi bruggetje is om een aantal personen te bedanken voor hun hulp bij het regelen van dit vervolg op mijn promotietijd. Zoals oplettende lezers al hadden kunnen zien, zijn zowel een oude collega alsmede een nieuwe collega (en Phorneuslid) tot nu toe over het hoofd gezien, respectievelijk Niels van der Kam en Johan (Juan) van Dijk. Johan heeft (samen met Jordan Bish) mij enthousiast gemaakt voor het werken bij Deloitte en gezamenlijk hebben zij gezorgd voor de eerste contacten. Vanwege zowel zijn bijdrage aan het verkrijgen van mijn nieuwe baan, alsmede als representant van Phorneus, en als vertegenwoordiger van mijn nieuwe collega's leek Johan mij een zeer geschikte keus als paranimf (en gelukkig was hij het hiermee eens). Maar waarom dan Niels als tweede paranimf? Onder het motto, verleden, heden en toekomst leek hij mij een mooie vertegenwoordiger voor mijn oude collega's en zoals bekend verwacht ik nog steeds dat hij in de toekomst ook gewoon naar Amstelveen en omstreken verhuist. (Verder is de keuze ook een beetje een goedmaker dat ik hem nu alleen laat met al die vrouwen op de afdeling en ik hoop dat Dennis mijn nobele taak wil overnemen om over (on)zinnige dingen en grootse plannen te praten met Niels).

Het bovenstaande teruglezende herinner ik mij ook weer waarom ik geen ranking bijgehouden heb al deze jaren, want geheel in stijl met veel hedendaagse rankings is ook de mijne een warboel geworden. Omdat dit niet geheel onverwachts is heb ik één speciaal persoon voor het laatste bewaard, om er zeker van te zijn dat zij echt op nummer 1 komt te staan. Di om kort te zijn, zonder jouw steun was het onmogelijk geweest om te promoveren (en natuurlijk niet alleen vanwege het feit dat je meegeholpen hebt met het verzamelen van data in een cruciale fase). Je zorgde er altijd voor dat ik nog voldoende contact bleef houden met de wereld buiten mijn onderzoek en jouw aanwezigheid heeft er voor gezorgd dat ik de vaak besproken eenzaamheid van het doen van onderzoek niet gevoeld heb. Bedankt voor alles, ik hoop dat je nog vele jaren op nummer 1 wilt blijven staan!

